

YHDISTYMISSOPIMUS

hyväksytty 13.5. Sirkuksen tk hallitus

hyväksytty 17.5. Tanssin tk hallitus

Sirkuksen tiedotuskeskus ry ja Tanssin tiedotuskeskus ry solmivat tämän sopimuksen ajanjaksolle xx-xx (3 vuotta) koskien yhdistysten fuusiota.

1. Toimenpiteet uuden yhdistyksen perustamisesta alkaen

- 1) Uuden yhdistyksen perustaminen ja säännöt hyväksytty ylimääräisessä yhdistysten kokouksissa
- 2) Laaditaan yhdistyksen perustamiskirja, allekirjoittajina väh. 3 perustajajäsentä
- 3) Perustamisilmoitus PRH:lle, liitteenä säännöt ja perustamiskirja
- 4) PRH kirjaa yhdistyksen yhdistysrekisteriin eli uusi yhdistys on perustettu
- 5) Vanhat työntekijät siirtyvät uuteen yhdistykseen nk. vanhoina työntekijöinä
- 6) Yhdistyksen jäsenkokous valitsee puheenjohtajan ja hallituksen
- 7) Yhdistys toimii: toimintasuunnitelma nk. ylimenokaudelle noin 1–2 vuotta, joiden aikana myös strategiaprosessi. Strategiaprosessissa osallistetaan laajasti kenttää.
- 8) Noin 1–2 vuoden kuluttua yhdistymisestä uudella organisaatiolla visio, missio, strategia
- 9) Strategian ja siitä johdettujen toimenpiteiden toteutumisen evaluointiin ja toiminnan kehittämisen tueksi luodaan jatkuva prosessi, johon sisältyy dialogi sekä jäsenyhteisöjen että Tiedotuskeskuksen palvelujen käyttäjien kanssa.

2. Yhdistymisen tavoitteet

Yhdistymisen tarkoituksena on vahvemman ja vaikuttavamman organisaation avulla sekä säilyttää nykyiset palvelut ja palvelutaso että kehittää uusia palveluja ja toimintamuotoja sirkuksen ja tanssin kentille.

Yhden organisaation, kahden sijasta, tuomat synergiaedut sekä toiminnallisten, taloudellisten ja hallinnollisten päällekkäisyyksien poistaminen vapauttavat resursseja ja mahdollistavat palvelujen, osaamisen ja asiantuntemuksen kehittämisen. Pieniin organisaatioihin liittyvät taloudelliset (mm. julkisen tuen kehitys) ja muut riskit pystytään paremmin ottamaan huomioon toimintaa kehitettäessä muuttuvien sirkus- ja tanssikenttien tarpeiden mukaisesti.

Uusi yhdistys edustaa sekä sirkusta että tanssia ja välittää molempien alojen äänen kulttuuripoliittiseen päätöksentekoon.

3. Henkilökunnan asema

Sirkuksen tiedotuskeskus ry:n ja Tanssin tiedotuskeskus ry:n työntekijät siirtyvät vanhoina työntekijöinä (ns. liikkeen luovutus) uuden Sirkuksen ja tanssin tiedotuskeskus ry:n palvelukseen. Liikkeen luovutuksen yhteydessä työntekijän vanha työsopimus sekä työsuhde-etuudet siirtyvät työntekijän mukana. Henkilökunnalle turvataan työnohjauksellinen prosessi uuden toimijan aloittaessa toimintansa.

Nykyiset työehtosopimukset sitovat uutta yhdistystä niiden voimassaolon päättymiseen saakka (teatterialan tes ja valtio), koska kyseessä on liikkeen luovutus ja työntekijät siirtyvät vanhoina työntekijöinä.

Tavoitteena on seuraavan kahden vuoden aikana työnantajan ja työntekijöiden kesken neuvotella työsopimusten päivittämisestä mm. nimikkeiden, toimenkuvien ja palkkauksen osalta. Työnantaja noudattaa hyvää henkilöstöpolitiikkaa eivätkä kenenkään työsuhteen ehdot heikkene uudelle työnantajalle siirryttäessä.

4. Omaisuuden siirrot ja velkojen hoito.

Kummankin yhdistyksen oma pääoma siirretään uudelle yhdistykselle, kun vuoden 2022 tilinpäätös on vahvistettu. Yhdistyksillä ei ole velkoja. Myös muu omaisuus (tilinpäätösten liitteiden mukaiset) siirtyy uudelle yhdistykselle.

5. Kiinteän omaisuuden siirto

Yhdistysten kiinteä omaisuus siirretään uudelle yhdistykselle.

6. Toimitilat

Ensimmäisen toimintavuoden aikana etsitään yhdistykselle sopivat toimitilat.

7. Vakuutukset ja verovelvoitteiden (mm. työntekijämaksut) hoito

Sirkuksen tiedotuskeskus ry ja Tanssin tiedotuskeskus ry vastaavat vakuutuksista ja verovelvoitteiden hoitamisesta vähintään vuoden 2022 loppuun asti. Sen jälkeen ja viimeistään kun työsuhteet ovat siirtyneet perustettavalle yhdistykselle ko. velvoitteet siirtyvät perustettavalle Sirkuksen ja tanssin tiedotuskeskus ry:lle.

8. Kirjanpito

Ostopalveluna toteutettavan kirjanpidon toteuttaja kilpailutetaan. Uuden yhdistyksen tilitoimisto on valittu viimeistään, kun uusi yhdistys on toiminnassa ja sillä on yksi pankkitili, jolle avustukset jne siirretään.

9. Palvelusopimukset

Ensimmäisen toimintavuoden aikana palvelusopimukset kilpailutetaan, neuvotellaan ja solmitaan uudet, vanhat irtisanotaan.

Näitä ovat mm. taloushallintopalvelut, työterveys, vakuutukset jne.

10. Viestinnän järjestelyt:

Ensimmäisen toimintavuoden aikana viestintäkokonaisuus viedään yhteen ja päätetään toimenpiteistä sekä uuden toimijan viestintästrategian aikataulusta. Sirkuksen ja tanssin kentille suunnattujen viestintäpalvelujen taso säilyy.

11. Jäsenrekisterin yhdistäminen ja ylläpito

Uusi yhdistys luo uuden jäsenrekisterin ja ylläpitää sitä

12. Jäsenyydet muissa yhteisöissä säilyvät ennallaan, mikäli mahdollista

13. Uuden yhdistyksen hallituspaikkojen jakaminen ja päätöksen kirjaaminen viimeistään ensimmäisessä uuden yhdistyksen kokouksessa

Tiedotuskeskuksen asioita hoitaa kahdeksi vuodeksi kerrallaan valittava hallitus, johon kuuluu puheenjohtajan lisäksi vähintään kuusi (6) ja enintään yhdeksän (9) henkilöjäsentä, *joista puolet tai lähinnä puolet on erovuoroisia vuosittain samanaikaisesti*. Lisäksi hallituksessa on 3-6 varajäsentä, jotka valitaan kahdeksi vuodeksi kerrallaan.

Tanssilla ja sirkuksella on yhtäläinen määrä hallituspaikkoja, lisäksi hallitukseen voidaan valita laajempaa asiantuntemusta omaavia henkilöitä. Tiedotuskeskuksen hallituksessa on henkilöjäseniä, ei yhteisöjäseniä. Toisin sanoen hallituksessa jäsenyhteisöillä ei ole nimettyjä mandaattipaikkoja.

Puheenjohtajaksi pyritään valitsemaan henkilö, jolla ei ole suoraa sidonnaisuutta jäsenyhteisöihin. Hallitus kutsuu soveltuvia työryhmiä ja toimikuntia henkilökunnan ja toiminnan suunnittelun tueksi tarpeen mukaan.

14. Taiteenalakohtaiset asiantuntijaryhmät

Hallitus asettaa sirkukselle ja tanssille taiteenalakohtaiset asiantuntijaryhmät, jotka tuovat oman alansa tarpeita esiin ja tukevat palvelutarjonnan kehittämistä. Asiantuntijaryhmillä on oikeus tehdä aloitteita ja esityksiä yhdistyksen toimintaa kehitettäessä.

Taiteenalakohtaisten asiantuntijaryhmien toiminta ja tarve jatkossa arvioidaan, kun ensimmäisen kolmen vuoden toiminnan jälkeen toteutetaan toiminnan tarkastelu, johon liittyy ulkopuolinen arviointi.

15. Toiminnan tasapuolisuuden tarkastelu

Luodaan käytänteet toiminnan tasapuolisuuden tarkastelulle ja molempien taiteenalojen palveluiden toteutumiseksi: Toimintaa arvioidaan säännöllisesti vuosikertomusta valmisteltaessa. Laajempi tarkastelu, johon liittyy ulkopuolinen arviointi, toteutetaan kolmen vuoden toiminnan jälkeen.

16. Henkilökunta ja työehtosopimukset

Nykyiset työehtosopimukset sitovat uutta yhdistystä niiden voimassaolon päättymiseen saakka (teatterialan tes ja valtio, soveltuvin osin), koska kyseessä on liikkeen luovutus ja työntekijät siirtyvät vanhoina työntekijöinä.

Kuten sopimuksen kohdassa 3. esitetään, tavoitteena on seuraavan kahden vuoden aikana työnantajan ja työntekijöiden kesken neuvotella työsopimusten päivittämisestä mm. nimikkeiden, toimenkuvien ja palkkauksen osalta. Tässä yhteydessä tarkastellaan myös uuden yhdistyksen kiinnittymistä soveltuvaan työehtosopimukseen.

Uuteen organisaatioon nimetään erikseen vastuuhenkilöt sirkukselle ja tanssille.

17. Jäsenmaksu: maksun suuruus, milloin maksu uuteen yhdistykseen, miten jäsenmaksu vanhaan yhdistykseen lopetetaan.

Jäsenmaksu maksetaan uuteen yhdistykseen vuonna 2023, kun se on toiminnassa. Yhdistyksen vuosikokous päättää jäsenmaksun suuruuden, vanhoihin yhdistyksiin ei makseta jäsenmaksua yhdistymisvuonna.

18. Jäsenedut

Perustettavalla yhdistyksellä ei ole jäsenetuja, toiminta ja palvelut on suunnattu koko sirkuksen ja tanssin kentille.

19. Nimi

Sirkuksen ja tanssin tiedotuskeskus ry, ruotsiksi Informationscentret för cirkus och dans. Operatiivinen nimi, sikäli kuin se ei ole sama kuin yhdistyksellä, voidaan päättää myöhemmin, samoin kuin englanninkielinen nimi.

20. Jäseneksi ottamisen kriteerit

Varsinaiseksi jäseneksi yhdistyksen hallitus voi kirjallisesta hakemuksesta hyväksyä sirkuksen ja/tai tanssin alalla toimivan oikeustoimikelpoisen, valtakunnallisen tai valtakunnallisesti merkittävän paikallisen yhteisön tai järjestön, jonka toimintaan pykälässä 2 mainitut toiminnot oleellisesti liittyvät ja joka hyväksyy yhdistyksen tarkoituksen ja on valmis tukemaan sen toimintaa.

21. Laajemman yhdistymisen selvittäminen

Viimeistään kolmen vuoden kuluttua uuden yhdistyksen perustamisesta käynnistetään

selvitys monitaiteisen tiedotuskeskuksen tarpeellisuudesta tai toiminnan edellytyksistä.

22. Aiempien yhdistysten purkaminen

Sirkuksen tiedotuskeskus ry:n ja Tanssin tiedotuskeskus ry:n purkamisesta päätetään kummankin yhdistyksen kokouksessa, kun uusi yhdistys Sirkuksen ja tanssin tiedotuskeskus ry on rekisteröity ja aloittanut toimintansa. Em. yhdistykset vastaavat edeltävän vuoden tilinpäätöksestä ja vuosikertomuksen laatimisesta. Tilinpäätösten hyväksymisten jälkeen yhdistysten varallisuus voidaan siirtää uudelle yhdistykselle.

Helsingissä

Sanna Rekola, toiminnanjohtaja
Tanssin tiedotuskeskus ry

Lotta Nevalainen, toiminnanjohtaja
Sirkuksen tiedotuskeskus ry

Satu Silvanto, puheenjohtaja

Salla Hakanpää, puheenjohtaja